

Qair

**INDEX D'ÉGALITÉ
PROFESSIONNELLE
ENTRE LES FEMMES ET
LES HOMMES**

QAIR INTERNATIONAL - 2025

En tant qu'entreprise de plus de 50 salariés, Qair International a calculé son index de l'égalité femmes/hommes 2025 au titre des données 2024.

Pour l'année 2025, l'index Egapro de Qair International est de 66 points sur 100.

L'index est composé des indicateurs suivants :

- L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes (nombre de points obtenus : 21);
- L'écart de répartition des augmentations individuelles (nombre de points obtenus : 35);
- Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité (Absence d'augmentations salariales pendant la durée du ou des congés maternité (ou d'adoption));
- La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations (nombre de points obtenus : 0).